

Guatemala, 28 de septiembre del 2012
Informe No.10-2012

Licenciado
Leandro Yax Zelada
Viceministro
Ministerio de Cultura y Deportes
Presente

Estimado Licenciado Yax:

De la manera más atenta me dirijo a usted con el propósito de presentarle mi Informe de Actividades mensuales conforme a lo estipulado en el Contrato Administrativo por servicios Técnico profesionales número 227-2012, aprobado mediante el Acuerdo Ministerial Número 21-2012, correspondiente al mes de septiembre y para el pago de mis honorarios estoy presentando la factura Serie B No. 5.

Actividades Realizadas:

- a) Recibir la currícula y expedientes que envían al Departamento de admisión de personal.
- b) Administrar la base de datos de la currícula ingresada al departamento.
- c) Administrar el archivo de candidatos elegibles y no elegibles.
- d) Realizar referencias laborales y referencias personales, en los medios establecidos para el efecto.
- e) Elaborar informes de referencias laborales y personales
- f) Velar porque exista dentro del departamento material utilizado en el proceso de selección.
- g) Sacar copias de los oficios que ingresan a Proceso de Selección y trasladarlos al archivo.
- h) Trasladar expedientes para revisión en el Departamento de Gestión para que se verifique si los candidatos están activos o de baja en el Sistema de Guatenóminas.
- i) Realizar entrevistas a practicantes, elaborando los informes respectivos.
- j) Revisión de asistencia practicantes del Despacho.

Resultados Obtenidos:

- a) Al sacar copias de los oficios que ingresan a Proceso de Selección se trasladaron al archivo, para que se pueda realizar cualquier consulta.
- b) Con el objeto que sea más eficiente y ágil la búsqueda de los expedientes en el Banco de Datos, se ordenó y actualizó la currícula recibida del Ministro, incluyendo los expedientes con proceso de Selección de los candidatos elegibles y no elegibles.
- c) Se realizaron 98 llamadas para solicitar referencias laborales, así como 10 referencias personales, realizando con ello una investigación de los candidatos que se encuentran en proceso de selección en el departamento. Teniendo un total de 20 informes presentados de candidatos.
- d) Se efectuaron 07 solicitudes vía correo electrónico de referencias laborales de los candidatos que se encuentran en proceso de selección, consiguiendo una respuesta directa de las empresas consultadas y de los jefes inmediatos de los candidatos.
- e) Al reproducir solicitudes de empleo para uso diario del departamento y así estén listas cuando un candidato se presente a iniciar el proceso.

Joe Francisco Merco Aída
SUBDIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS
MINISTERIO DE CULTURA Y DEPORTES

- f) Con el traslado de expedientes al Departamento de Gestión se logró verificar si los candidatos están activos o de baja en el Sistema de Guatenóminas, consiguiendo así una referencia de los trabajos anteriores de los candidatos que se encuentran en proceso.
- g) Con la coordinación de asistencia de los practicantes se realizó un control de sus ingresos y egresos para el cumplimiento de las horas reglamentarias.

Jeel ... Aldana
Vo. Bo. DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS
MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y DEPORTE

Audrey Dotrice de León Ferrer
Audrey Dotrice de León Ferrer